



COMUNE DI CUTROFIANO

PROVINCIA DI LECCE

COPIA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE n. 14 del 26-01-2018

OGGETTO: ADOZIONE DEL PIANO TRIENNALE DI AZIONI POSITIVE IN MATERIA DI PARI OPPORTUNITA' (ART. 48, COMMA 1, D. LGS. 198/2006) - TRIENNIO 2018-2020

L'anno duemiladiciotto il giorno ventisei del mese di gennaio alle ore 13:30, nella Residenza Municipale, convocata con appositi avvisi è riunita la Giunta Municipale nelle persone dei signori seguenti:

ROLLI ORIELE	SINDACO	P
MASCIULLO NICOLA	VICE SINDACO	P
CAMPA TOMMASO LUIGI	ASSESSORE	P
MARTELLA CRISTINA	ASSESSORE	P
ANTONACI MARIA CARMEN	ASSESSORE	P

Presenti n. 5 Assenti n. 0

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale FOGGETTI MARIA ANTONIETTA.

Il Sig. ROLLI ORIELE, nella sua qualità di SINDACO constatato legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta e li invita a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

In ottemperanza all'art. 49 del D.Leg.vo N.267 del 18/08/2000, si esprimono i seguenti pareri :

Si esprime parere Favorevole in merito alla Regolarità Tecnica dell'atto

**Il Responsabile del Servizio
f.to Romano Silvia**

LA GIUNTA COMUNALE

VISTI:

- l'art. 48 del DLgs. n. 198/2006, che prevede che le Amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le Province, i Comuni,(omissis) ... predispongano piani di azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne;
- il DLgs. 23 maggio 2000, n. 196, recante: "Disciplina dell'attività delle consigliere e dei consiglieri di parità e disposizioni in materia di azioni positive, a norma dell'articolo 47 della legge 17 maggio 1999, n. 144";
- l'art. 19 del C.C.N.L. Regione – Autonomie Locali stipulato il 14 settembre 2000;
- il D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198, recante: "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della L. 28 novembre 2005, n. 246";
- la Direttiva 23 maggio 2007 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica – recante "Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche";
- gli articoli 1, comma 1, lettera c) ed art. 57 del DLgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- la legge 23 novembre 2012, n. 215, che detta ulteriori disposizioni in termini di pari opportunità;

PRESO ATTO che, in relazione al disposto dell'art. 7, comma 5, del D.Lgs. n. 196/2000 nonché dell'art. 48 del DLgs. n. 198/2006, è fatto obbligo ai comuni di predisporre "piani di azioni positive tendenti ad assicurare la rimozione degli ostacoli che, di fatto impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne";

VISTO l'art. 7 del DLgs. 165/2001;

CONSIDERATA la necessità di adottare il Piano di azioni positive per il triennio 2018/2020 tendente ad assicurare la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne;

ESAMINATO il Piano Triennale di Azioni Positive per le Pari Opportunità . Triennio 2018/2020, che viene allegato alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale;

CONSIDERATO che tali azioni positive hanno l'obiettivo di adeguare l'organizzazione del lavoro per promuovere la piena partecipazione delle donne alla realtà lavorativa dell'Ente, attraverso l'adozione di strategie basate sulla valorizzazione della presenza femminile e sulla conciliazione dei tempi di vita e di lavoro;

RICORDATO che l'Amministrazione comunale ha promosso da tempo attività ed interventi finalizzati a favorire la realizzazione di pari opportunità di lavoro tra uomini e donne, rimuovendo eventuali ostacoli alla conciliazione tra la vita familiare e professionale delle dipendenti;

CONSIDERATO che l'Amministrazione Comunale, tra i vari obiettivi del piano, intende promuovere la costituzione del Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, ai sensi dell'art. 57 del D.Lgs. 165/2001 e secondo quanto indicato dalla Direttiva 04.03.2011 della Presidenza del Consiglio dei Ministri;

ATTESO che:

- il Piano di che trattasi è stato trasmesso alla Consigliera di parità della Provincia di Lecce con nota in data 15.01.2018 e che la stessa ha espresso il proprio parere di "condivisione degli obiettivi del piano redatto volto a rimuovere gli ostacoli che impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne" , in atti prot. n. 1079 del 23.01.2018;
- il medesimo Piano è stato trasmesso anche alla parte sindacale, con nota datata 15.01.2018 in atti senza che venissero riscontrate osservazioni in proposito;

RITENUTO, pertanto, lo stesso meritevole di approvazione;

DATO ATTO che il presente provvedimento non comporta alcun riflesso diretto o indiretto sulla situazione economica – finanziaria o sul patrimonio dell'Ente e pertanto non è dovuto il parere in ordine alla regolarità contabile del medesimo ai sensi dell'art. 49 del DLgs n. 267/2000, come sostituito dall'art.3, comma 1, lett. b) del D.L. 174/2012;

ACQUISITO, per quanto sopra espresso, il solo parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica del presente atto espresso dal responsabile del Settore Amministrativo

Con voto unanime favorevole legalmente espresso in forma palese;

DELIBERA

- 1) di approvare, così come approva, il Piano delle Azioni Positive per il triennio 2018/2020 per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni del Comune di Cutrofiano, che viene allegato alla presente per formarne parte integrante e sostanziale;
- 2) di dichiarare, con separata votazione unanime, il presente atto immediatamente esecutivo, ai sensi dell'art.134, comma 4 del T.U.E.L., stante l'urgenza di procedere in merito.

Verbale letto, confermato e sottoscritto.

Il SINDACO
F.to ROLLI ORIELE

Il Segretario Comunale
F.to FOGGETTI MARIA ANTONIETTA

RELATA DI INIZIO PUBBLICAZIONE

Si certifica che copia della presente deliberazione viene affissa all'Albo Pretorio del Comune il 30-01-2018 per restarvi quindici giorni consecutivi ai sensi dell'art. 124, comma 1, del T.U.E.L. del 18/08/2000 nr. 267.
Certificato di pubblicazione n° 141.

Cutrofiano, li 30-01-2018

Il Segretario Comunale
F.to FOGGETTI MARIA ANTONIETTA

INVIO DELLA DELIBERAZIONE

La presente deliberazione è stata comunicata ai capigruppo consiliari (Art. 125, T.U.E.L. 08/08/2000, nr. 267), nota n. 1397 del 30-01-2018

[] Trasmessa alla Prefettura (Art. 135, T.U.E.L. 08/08/2000, n.267).

ESECUTIVITA' DELLA DELIBERAZIONE

La presente deliberazione è divenuta esecutiva per:

[S] Dichiarazione di immediata eseguibilità (Art.134, comma 4 del T.U.E.L. 08/08/2000, nr.267).

[] Decorrenza gg. 10 dall'inizio della pubblicazione(Art.134, comma 3 del T.U.E.L. 08/08/2000, nr.267).

Cutrofiano, li 30-01-2018

Il Segretario Comunale
F.to FOGGETTI MARIA ANTONIETTA

COPIA CONFORME

Copia conforme all'originale in carta libera da servire per uso amministrativo e d'ufficio.

Cutrofiano, li _____

Il Segretario Comunale
FOGGETTI MARIA ANTONIETTA